



WOODCOTE HOUSE SCHOOL

Principes et pratiques d'embarquement

Sans aucun doute, la vie en internat à Woodcote doit correspondre aux objectifs et aux principes de l'école, à savoir élever des garçons qui sont: heureux, en sécurité, confiants mais altruistes, tolérants et respectueux. Woodcote est l'école familiale par excellence, et sa nature intime nous permet de garder un œil attentif sur chaque pensionnaire et sur leur développement continu, en ce qui concerne ces objectifs.

C'est ce sens de la famille, avec toutes les traditions et les valeurs que cela implique, qui est au cœur de la philosophie de Woodcote. La famille de l'école, soutenue par un personnel stable et expérimenté, s'engage à faire en sorte que les pensionnaires soient épanouis, heureux, bien soignés et détendus - en bref, nous les traitons comme les nôtres.

Woodcote abrite ses 70 pensionnaires dans le bâtiment principal de l'école et également dans une pension de 6e (Dominies) sur le terrain. Les âges vont de 8 à 13 ans, et avec 12 dortoirs de tailles différentes, il y a amplement l'occasion de se mêler à une gamme de talents et d'horizons différents sans être submergé par un grand nombre.

Le responsable de l'internat et le responsable de la pastorale sont en charge de l'internat. Ils forment et surveillent quatre matrones, qui vivent toutes dans des chambres proches de groupes de dortoirs. Il y a une rotation de cadres supérieurs qui aident à la routine du soir.

Pour mettre ces principes en pratique, les garçons doivent :

- Communiquez clairement à l'équipe d'internat s'ils sont mécontents ou ont des inquiétudes concernant la vie à l'étage.
- Respectez les effets personnels et l'espace de chacun
- Respecter l'équipe pastorale
- Profitez du large éventail d'activités qui leur sont offertes.
- Soyez proactif dans l'établissement d'amitiés avec vos pairs, tant verticalement qu'horizontalement

Il demande au personnel de :

- Promouvoir une atmosphère joyeuse, amusante mais sécuritaire dans les dortoirs.
- Soyez un auditeur solidaire et sympathique.
- Communiquez régulièrement avec le HOB et l'équipe pastorale au sujet des préoccupations.
- Mettre en œuvre la politique de sanctions et de récompenses, qui est liée au concours de dortoir.
- Lisez aux garçons plus jeunes.

Il nécessite que le HOB ait :

- Réunions quotidiennes pour discuter du bien-être des pensionnaires.
- Des réunions quotidiennes entre la responsable de la pastorale, la cheffe matrone et les matrones pour discuter des besoins des pensionnaires.
- Plusieurs réunions ponctuelles avec des cadres supérieurs pour échanger sur des sujets variés.
- Des rencontres quotidiennes entre les tuteurs et les garçons, avec PHSEE à l'ordre du jour.
- Réunions semestrielles d'un conseil d'école et d'un comité alimentaire, avec des représentants de chaque classe, et réunions régulières entre le directeur, les « moniteurs complets/chefs de maison » et toute la 8e année.

janvier 2022