



## WOODCOTE HOUSE SCHOOL

### Principios y prácticas de embarque

Sin duda, la vida interna en Woodcote debe estar en línea con los objetivos y principios de la escuela, a saber, criar niños felices, seguros, confiados pero desinteresados, tolerantes y respetuosos. Woodcote es la mejor escuela familiar, y su naturaleza íntima nos permite vigilar de cerca a cada interno y su desarrollo continuo, con respecto a estos objetivos.

Es este sentido de familia, con todas las tradiciones y valores que esto implica, lo que es central en la filosofía de Woodcote. La familia de la escuela, respaldada por un personal asentado y experimentado, se compromete a garantizar que los internos estén satisfechos, felices, debidamente atendidos y relajados; en resumen, los tratamos como si fueran nuestros.

Woodcote alberga a sus 70 internos en el edificio principal de la escuela y también en una pensión de sexto grado (Dominies) dentro de los terrenos. Las edades oscilan entre los 8 y los 13 años, y con 12 dormitorios de diferentes tamaños, existe una gran oportunidad de mezclarse con una variedad de talentos y antecedentes diferentes sin sentirse abrumado por un gran número.

El Jefe de Alojamiento y el Jefe de Atención Pastoral están a cargo general del alojamiento. Entrenan y supervisan a cuatro matronas, todas las cuales viven en habitaciones cercanas a grupos de dormitorios. Hay una rotación de personal superior que ayuda con la rutina nocturna.

Convertir estos principios en práctica requiere que los niños:

- Comunicar claramente al equipo de abordaje si no están contentos o si tienen alguna inquietud sobre la vida en el piso de arriba.
- Respetar las pertenencias personales y el espacio de los demás
- Respetar el equipo pastoral
- Adoptar la amplia gama de actividades que se les ofrecen.
- Sea proactivo en forjar amistades con sus compañeros, tanto vertical como horizontalmente

Requiere personal para:

- Promueva un ambiente alegre, divertido pero seguro dentro de los dormitorios.
- Sea un oyente solidario y comprensivo.
- Comunicarse regularmente con el HOB y el equipo pastoral acerca de las preocupaciones.
- Implementar la política de sanciones y recompensas, que se vincula con el concurso de dormitorios.
- Léales a los niños más pequeños.

Requiere que el HOB tenga:

- Reuniones diarias para discutir el bienestar de los internos.
- Reuniones diarias entre el Jefe de Atención Pastoral, la Jefa Matrona y las Matronas para discutir las necesidades de los internos.
- Varias reuniones ad-hoc con miembros senior del personal para discutir temas de gran alcance.
- Reuniones diarias entre Tutores y chicos, con PHSEE en la agenda.
- Reuniones semestrales de un consejo escolar y comité de alimentación, con representantes de cada grupo de año, y reuniones periódicas entre el Director, 'Monitores completos/Jefes de casas' y todo el año 8.

enero 2022